

稅務優惠引海外優才回流

陳建強醫生（策略發展委員會委員）

刊於 2007 年 5 月 31 日香港經濟日報 A32 版

香港的生育率下降與父母工時過長，無法兼顧家庭生活有很大關係。許多雙職家庭，父母往往因無法給予子女充足照顧和家庭溫暖，影響了生育意願。可持續發展委員會早前推出「人口政策社會參與過程報告」擬稿，並將公眾對人口政策的意見歸納為八點原則，這些原則無疑值得支持，但更重要的是政府盡快拿出辦法，加強家庭支援。

調整工時 讓父母多親子

我認為政府應鼓勵僱主讓已婚僱員有更多「在家工作」的空間和兼顧家庭的工作環境，例如給予僱員參與親子課外活動而調整工作時間的便利，讓青少年得到更多父母關懷。同時，我希望政府能早日落實以津貼民間團體的形式，在社區提供更多托兒、鐘點傭工，以至到位的膳食服務，讓忙得連起居飲食都無法兼顧的雙職家庭，既能享用住家式湯水飯菜，又有更多時間與家人相聚。政府亦因應女性就業比例上升，進一步推動「丈夫產假」，讓男性盡更多家庭責任。

家庭觀念日益薄弱也關係生育率。面對家庭功能漸趨減退，政府應發揮大眾媒體的力量，鼓勵它們在黃金時段播放更多以家庭價值為題材的節目，這種軟性宣傳，往往更容易深入人心，並對年輕一輩起潛移默化的作用。

維持長者生計 免成負累

除了加強家庭支援以促進生育，解決因人口老化使勞動人口減少的問題，同樣迫切。報告中建議更多長者參與義工和進修，但我認為政府應為長者創造更彈性的工作環境，如工時減半、擔任顧問等，既讓長者維持生計，減輕對下一代的經濟依賴，亦可發揮長者的豐富經驗，緩和因大量長者退休造成的勞動力真空。

同時，除了輸入外地人才之外，我希望政府積極爭取移居或就學海外的港人回港工作，尤其是年輕一族，因為他們既對香港有深厚的感情和歸屬感，又有較高學歷和國際視野，有助提升香港勞動人口的質和量。為此，政府有必要提供特別的稅務優惠和政策配套，吸引他們回流。