

## 策略發展委員會 管治及政治發展委員會工作坊

題目： 發展政治委任制面對的挑戰

講者： 宋立功博士

日期： 二零零六年九月二十五日

### (一) 社會各界對諮詢文件的反應

- 1) 特首掌握人事權，吸納社會精英，為「我」所用
- 2) 為親政府黨度身訂做，通過政治酬庸加以拉攏
- 3) 新制度令架構臃腫，架床疊屋，降低施政效率
- 4) 沒有政黨政治發展的配合，對培養政治人才的助益不大
- 5) 應重視政治官員與常任公務員之間的磨合問題
- 6) 新制度不能保證公務員體制的政治中立
- 7) 誰主導人士挑選？是特首還是局長？
- 8) 新制度有利商界在政府高層「插旗」，令政策向商界利益傾斜
- 9) **AO** 進一步 **EO** 化

## (二) 新制度之下局長幕僚（副局、局助、政助及新聞秘書等）的職能

- 1) 局長的政治顧問與政策顧問
- 2) 聯絡與溝通立法會
- 3) 尋求文官的協助
- 4) 督導文官按局長的旨意行事
- 5) 與其他局/部門的官員聯絡
- 6) 與特首辦保持緊密溝通
- 7) 向公眾解釋政策與聯絡民間團體

## (三) 需重點處理的問題

- 1) 用何種方式招聘政治人才
- 2) 政治官員與常任公務員的磨合問題
- 3) 疏理政務官的情緒

#### (四) 大膽實行制度創新 – 公開招聘政治人才

- 1) 成立由政務司司長領導的公開招聘委員會
- 2) 用人標準：
  - (i) 與特首施政理念相近
  - (ii) 對政策過程的了解
  - (iii) 新思維與新觀念
  - (iv) 學歷
  - (v) 經驗與閱歷
  - (vi) 年齡
  - (vii) 政治能力 – 溝通、游說、敏感度、分析、組織等
- 3) 公開遴選程序